Fundamentos da gestão – Sistemas da informação – T28

Gabriel S. Dolzan e Gabriel Gilmar de Abreu

**Teorias da administração**

A teoria da administração é uma disciplina que evoluiu ao longo do tempo, buscando compreender e aprimorar as práticas de gestão nas organizações. Diversas teorias foram propostas por diferentes estudiosos, cada uma com suas características e ênfases. Vamos explorar as principais teorias da administração e discutir seus precursores, princípios e aplicações práticas.

* **Administração Científica**

Precursores: Frederick Taylor

Princípios:

Ênfase na eficiência e produtividade.

Estudo científico dos métodos de trabalho.

Seleção e treinamento adequado dos trabalhadores.

Cooperação entre gestores e trabalhadores.

Aplicações Práticas: A administração científica foi amplamente aplicada na indústria, buscando otimizar processos produtivos. A cronometragem e a padronização de tarefas foram implementadas para aumentar a eficiência.

* **Teoria Clássica**

Precursores: Henri Fayol

Princípios:

Funções do gestor: planejar, organizar, comandar, coordenar e controlar.

Hierarquia e divisão do trabalho.

Autoridade e responsabilidade.

Aplicações Práticas: A teoria clássica influenciou a estrutura organizacional em diversas empresas, promovendo a criação de hierarquias claras e a definição de funções específicas.

* **Teoria da Burocracia**

Precursores: Max Weber

Princípios:

Organização baseada em regras e regulamentos.

Hierarquia clara.

Impessoalidade e racionalidade.

Meritocracia.

Aplicações Práticas: A burocracia é comum em instituições governamentais e grandes corporações, visando a eficiência por meio da formalização de processos.

* **Teoria das Relações Humanas**

Precursores: Elton Mayo

Princípios:

Ênfase nas relações sociais e psicológicas no trabalho.

Valorização do aspecto humano nas organizações.

Compreensão dos fatores motivacionais.

Aplicações Práticas: A teoria das relações humanas influenciou práticas de gestão de pessoas, destacando a importância do ambiente de trabalho e do relacionamento entre colaboradores.

* **Teorias Estruturalistas**

Principais Contribuidores: Amitai Etzioni, Peter Blau

Princípios:

Abordagem integradora das teorias anteriores.

Ênfase nas interações e nas relações formais e informais.

Consideração da organização como um sistema.

Aplicações Práticas: As teorias estruturalistas contribuíram para o entendimento da complexidade organizacional, promovendo a análise de variáveis e interações dentro da empresa.

* **Teoria Neoclássica**

Principais Contribuidores: Peter Drucker

Princípios:

Atualização da teoria clássica.

Ênfase na eficiência e eficácia.

Valorização do planejamento, organização, direção e controle.

Aplicações Práticas: A teoria neoclássica é aplicada em diversas organizações, enfatizando a adaptação às mudanças e a eficácia na gestão.

* **Teoria Comportamental**

Principais Contribuidores: Douglas McGregor, Abraham Maslow

Princípios:

Ênfase no comportamento humano.

Valorização das necessidades e motivações dos indivíduos.

Abordagem participativa.

Aplicações Práticas: A teoria comportamental influenciou práticas de liderança, gestão de equipes e programas de motivação no ambiente de trabalho.

* **Teoria Contingencial**

Principais Contribuidores: Joan Woodward, Paul Lawrence, Jay Lorsch

Princípios:

Adaptação às contingências do ambiente.

Estrutura e práticas organizacionais dependentes do contexto.

Não há uma abordagem única para todas as situações.

Aplicações Práticas: A teoria contingencial destaca a importância da flexibilidade nas práticas gerenciais, considerando as variáveis do ambiente que podem impactar a organização.

Cada teoria da administração trouxe contribuições significativas para o entendimento e aprimoramento das práticas organizacionais. A escolha da abordagem mais adequada depende do contexto, das características da organização e das mudanças no ambiente externo. A aplicação prática dessas teorias é essencial para a evolução contínua da gestão nas organizações.